



**KABUPATEN
REJANG LEBONG**

LAPORAN HASIL EVALUASI SAKIP 2021

(Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah)

DINAS LINGKUNGAN HIDUP

Nomor : 123.37/LHE/SAKIP/INSP

Tanggal : 30 Agustus 2021

INSPEKTORAT

Jalan S.Sukowati No. 46 Curup Kode Pos 39100
Telpon/Fax (0732)21428 email: inspektorat.curup@gmail.com



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG INSPEKTORAT

Jalan. S. Sukowati No. 46 Curup Kode Pos 39100

Telpon/FAX. (0732) 21428 CURUP 39100 Email: inspektorat.curup@gmail.com

Curup, 30 Agustus 2021

Nomor : 123.37/LHE/Insp/2021
Lampiran : 1 (satu) eksemplar
Hal : Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada
Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2021.

Kepada

Yth. Kepala Dinas Lingkungan Hidup

Kabupaten Rejang Lebong.

di

CURUP

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah RI Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tanggal 21 April 2014 tentang Sistem Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tanggal 22 Juni 2015 tentang Pedoman Umum Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Surat Perintah Tugas Sekretaris Daerah Kabupaten Rejang Lebong Nomor 090/270/Sekrt/Insp tanggal 26 Juli 2021 untuk melakukan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2021 pada OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rejang Lebong, dapat disampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong, dengan tujuan:
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
 - b. Menilai Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
 - d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya

2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2020, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), dokumen Perencanaan Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Rencana Kinerja Anggaran (RKA), dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU), dokumen Penetapan Kinerja (PK), serta dokumen terkait lainnya.

3. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100, dalam hal ini Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong, memperoleh nilai 58,47 (Lima Puluh Delapan Koma Empat Tujuh) atau dengan predikat CC (Cukup).

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong, dengan rincian sebagai berikut:

A. Perencanaan Kinerja

Hasil evaluasi atas Perencanaan Kinerja mencapai nilai 21,04 dari nilai maksimal 30,00 atau persentase sebesar 70,13% dengan predikat BB (Sangat Baik). Hasil evaluasi atas perencanaan kinerja adalah sebagai berikut:

1. Perencanaan Strategis

Hasil Evaluasi atas Perencanaan strategis mencapai 64,38% dengan nilai 6,44 dari nilai maksimal 10,00 dengan unsur penilaian sebagai berikut :

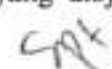
a. Pemenuhan Renstra

Terhadap kriteria pemenuhan Renstra, Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai 75,00% dengan nilai 1,5 dari nilai maksimal 2,00.

Terdapat kriteria yang disyaratkan pada Pemenuhan Renstra belum terpenuhi dengan baik, yaitu Renstra belum dipublikasikan. ✓ ✓

b. Kualitas Renstra

Terhadap kriteria Kualitas Renstra Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai 68,75% dengan nilai 3,44 dari nilai maksimal 5,00. Terdapat

kriteria yang disyaratkan pada Kualitas Renstra belum terpenuhi dengan baik, seperti: 

- 1) Dokumen Renstra belum sepenuhnya selaras dengan Dokumen RPJMD.

- 2) Dokumen Renstra belum sepenuhnya menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan.

c. Implementasi Renstra

Terhadap kriteria Implementasi Renstra Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai 50,00% dengan nilai 1,50 dari nilai maksimal 3,00. Semua kriteria yang disyaratkan pada Implementasi Renstra belum terpenuhi dengan baik, seperti

- 1) Dokumen Renstra belum sepenuhnya digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran.
- 2) Target jangka menengah dalam Renstra belum sepenuhnya dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan.
- 3) Dokumen Renstra belum direviu secara berkala.

2. Perencanaan Kinerja Tahunan (RKT).

Hasil evaluasi atas Dokumen Perencanaan Kinerja Tahunan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai 73,00% dengan nilai 14,60 dari nilai maksimal 20,00, dengan unsur penilaian sebagai berikut :

a. Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan

Terhadap kriteria pemenuhan dokumen Perencanaan Kinerja Tahunan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai 75,00% dengan nilai 3,00 dari nilai maksimal 4,00. Terdapat kriteria yang disyaratkan pada Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan belum terpenuhi dengan baik yaitu PK belum dipublikasikan.

b. Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan

Terhadap kriteria Kualitas dokumen Perencanaan Kinerja Tahunan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai nilai 8,00 dari nilai maksimal 10,00 atau dengan persentase sebesar 80,00%. Semua kriteria yang disyaratkan pada Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan telah terpenuhi dengan baik.

c. Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan

Terhadap kriteria implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai 60,00% dengan nilai 3,6 dari nilai maksimal 6,00. Terdapat kriteria yang disyaratkan pada Implementasi

Perencanaan Kinerja Tahunan yang belum dipenuhi dengan baik, yaitu rencana kinerja tahunan belum dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran.

B. Pengukuran Kinerja

Hasil Evaluasi atas Pengukuran Kinerja mencapai nilai 13,75 dari nilai maksimal 25,00 atau persentase sebesar 55,00% dengan predikat CC (Cukup), hasil evaluasi atas Pengukuran Kinerja sebagai berikut:

1. Pemenuhan Pengukuran

Terhadap kriteria pemenuhan pengukuran kinerja Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai 62,50% dengan nilai 3,13 dari nilai maksimal 5,00. Terdapat kriteria yang disyaratkan pada pemenuhan pengukuran belum terpenuhi dengan baik yaitu Indikator Kinerja Utama belum dipublikasikan.

2. Kualitas Pengukuran

Terhadap kriteria Kualitas pengukuran Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai 60,00% dengan nilai 7,50 dari nilai maksimal 12,50. Terdapat kriteria yang disyaratkan pada kualitas pengukuran belum sepenuhnya terpenuhi dengan baik, yaitu:

- a) Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi belum dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester).
- b) Pengukuran kinerja belum dikembangkan menggunakan teknologi informasi.

3. Implementasi Pengukuran

Terhadap kriteria Implementasi Pengukuran Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai 41,67% dengan nilai 3,13 dari nilai maksimal 7,50. Semua kriteria yang disyaratkan pada implementasi pengukuran belum sepenuhnya terpenuhi dengan baik, yaitu:

- a) IKU belum dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran.
- b) IKU belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk penilaian kinerja.
- c) Target kinerja eselon III dan IV belum sepenuhnya dimonitor pencapaiannya.
- d) Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas belum dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward & punishment.
- e) IKU belum direviu secara berkala.
- f) Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi belum sepenuhnya digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala.

C. Pelaporan Kinerja

Hasil evaluasi atas pelaporan kinerja Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai nilai 9,86 dari nilai maksimal 15,00 atau dengan persentase sebesar 65,71% dengan predikat B (Baik). Hasil evaluasi atas Pelaporan Kinerja sebagai berikut:

1. Pemenuhan Pelaporan

Terhadap kriteria Pemenuhan pelaporan kinerja Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai 75,00% dengan nilai 2,25 dari nilai maksimal 3,00. Terdapat kriteria yang disyaratkan pada Pemenuhan Pelaporan belum terpenuhi dengan baik yaitu laporan kinerja belum diupload ke dalam website.

2. Penyajian Informasi Kinerja

Terhadap kriteria Penyajian Informasi kinerja Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai 65,43% dengan nilai 4,91 dari nilai maksimal 7,50. Terdapat kriteria yang disyaratkan pada penyajian informasi kinerja belum sepenuhnya terpenuhi dengan baik, yaitu:

- a) Laporan Kinerja belum sepenuhnya menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya.
- b) Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja belum sepenuhnya dapat diandalkan.

3. Pemanfaatan Informasi Kinerja

Terhadap kriteria Pemanfaatan Informasi Kinerja Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai 60,00% dengan nilai 2,70 dari nilai maksimal 4,50 dari 5 (lima). Terdapat kriteria yang disyaratkan pada Pemanfaatan Informasi Kinerja yang belum terpenuhi dengan baik, yaitu:

- a) Informasi yang disajikan belum sepenuhnya digunakan dalam perbaikan perencanaan.
- b) Informasi yang disajikan belum sepenuhnya digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi.
- c) Informasi yang disajikan belum sepenuhnya digunakan untuk peningkatan kinerja.
- d) Informasi yang disajikan belum sepenuhnya digunakan untuk menilai kinerja.

D. Evaluasi Internal

Hasil Evaluasi internal Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai nilai 5,7 dari nilai maksimal 10,00, atau dengan persentase 57,02% dengan predikat CC (Cukup). Hasil Evaluasi atas Evaluasi Internal sebagai berikut :

1. Pemenuhan Evaluasi

Terhadap kriteria pemenuhan Evaluasi Internal Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai 79,25% dengan nilai 1,59 dari nilai maksimal 2,00. Terdapat kriteria yang disyaratkan pada pemenuhan Evaluasi Internal yang belum terpenuhi dengan baik, yaitu hasil evaluasi belum sepenuhnya disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan.

2. Kualitas Evaluasi

Terhadap kriteria kualitas Evaluasi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai nilai 59,83% dengan nilai 2,99 dari nilai maksimal 5,00. Terdapat kriteria yang disyaratkan pada Kualitas Evaluasi yang terpenuhi dengan baik, yaitu:

- a) Pemantauan Rencana Aksi belum sepenuhnya dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja.
- b) Pemantauan Rencana Aksi belum sepenuhnya memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan.
- c) Hasil evaluasi Rencana Aksi belum sepenuhnya menunjukkan perbaikan setiap periode.

3. Pemanfaatan Evaluasi

Terhadap kriteria Pemanfaatan Evaluasi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai nilai 1,13 dari nilai maksimal 3,00, atau dengan presentase 37,50. Terdapat 2 (dua) kriteria yang disyaratkan belum terpenuhi dengan baik yaitu:

- a) Hasil evaluasi program belum sepenuhnya ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang.
- b) Hasil evaluasi Rencana Aksi belum ditindaklanjuti dalam bentuk langka-langka nyata.

E. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi

Hasil evaluasi atas pencapaian sasaran/kinerja organisasi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong mencapai nilai 8,13 dari nilai maksimal 20,00 atau dengan persentase sebesar 40,63% dengan predikat **C (Kurang)**. Hasil evaluasi atas Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi sebagai berikut:

1. Kinerja yang Dilaporkan (*Output*)

Terhadap kriteria kinerja yang dilaporkan (*output*) mencapai 66,67% dengan nilai 5,00 dari nilai maksimal 7,50. Semua kriteria yang disyaratkan sudah terpenuhi

dengan baik.

2. Kinerja yang Dilaporkan (*Outcome*)

Terhadap kriteria kinerja yang dilaporkan (*outcome*) mencapai 62,50% dengan nilai 3,13 dari nilai maksimal 12,50.

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong agar melakukan perbaikan-perbaikan sebagai berikut:

A. Perencanaan Kinerja

1. Perencanaan Strategis

- a. Terkait pemenuhan Renstra, agar Renstra dipublikasikan.
- b. Terkait Kualitas Renstra, agar:
 - 1) Dokumen Renstra selaras dengan Dokumen RPJMD.
 - 2) Dokumen Renstra menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan.
- c. Terkait Implementasi Renstra, agar:
 - 1) Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran.
 - 2) Target jangka menengah dalam Renstra dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan.
 - 3) Dokumen Renstra direviu secara berkala.

2. Perencanaan Kinerja Tahunan (RKT).

- a. Terkait pemenuhan perencanaan kinerja tahunan, agar PK dipublikasikan.
- b. Terkait Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan, agar rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran.

B. Pengukuran Kinerja

1. Terkait pemenuhan pengukuran, agar IKU dipublikasikan.
2. Terkait Kualitas Pengukuran, agar:
 - a) Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester).
 - b) Pengukuran kinerja dikembangkan menggunakan teknologi informasi.
3. Terkait Implementasi Pengukuran, agar:
 - a) IKU dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran.

- b) IKU dimanfaatkan untuk penilaian kinerja.
- c) Target kinerja eselon III dan IV dimonitor pencapaiannya.
- d) Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward & punishment.
- e) IKU direviu secara berkala.
- f) Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala.

C. Pelaporan Kinerja

1. Terkait Pemenuhan Pelaporan, agar laporan kinerja diupload ke dalam website.
2. Terkait Penyajian Informasi Kinerja, agar:
 - a) Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya.
 - b) Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan.
3. Terkait Pemanfaatan Informasi Kinerja, agar:
 - a) Informasi yang disajikan digunakan dalam perbaikan perencanaan.
 - b) Informasi yang disajikan digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi.
 - c) Informasi yang disajikan digunakan untuk peningkatan kinerja.
 - d) Informasi yang disajikan digunakan untuk menilai kinerja.

D. Evaluasi Internal

1. Terkait Pemenuhan Evaluasi, agar hasil evaluasi disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan.
2. Terkait Kualitas Evaluasi, agar:
 - a) Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja.
 - b) Pemantauan Rencana Aksi memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan.
 - c) Hasil evaluasi Rencana Aksi menunjukkan perbaikan setiap periode.
3. Terkait Pemanfaatan Evaluasi, agar:
 - a) Hasil evaluasi program ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang.
 - b) Hasil evaluasi Rencana Aksi ditindaklanjuti dalam bentuk langka-langka nyata.

Demikian hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rejang Lebong.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.


INSPEKTUR
DR. H. ZULKARNAIN HARAHAP, S.Sos., MM
Pembina
NIP. 19690307 199303 1 005

Tembusan Yth:
Bupati Rejang Lebong (sebagai Laporan)

**KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS LINGKUNGAN HIDUP
TA. 2021**

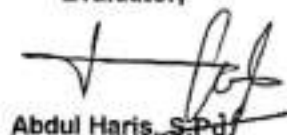
NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		SATUAN KERJA		KONTROL KERANGKA LOGIS
			Y	NILAI	
1	2		3	4	5
A. PERENCANAAN KINERJA (30%)					
I.	PERENCANAAN STRATEGIS (10%)	30,00	70,13%	21,04	
a.	PEMENUHAN RENSTRA (2%)	10,00	64,38%	6,44	
1	Renstra Unit Kerja telah disusun	2,00	75,00%	1,50	
2	Renstra telah memuat tujuan		Y	1,00	
3	Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)		Y	1,00	OK
4	Tujuan telah disertai target keberhasilannya		B	0,75	OK
5	Dokumen Renstra telah memuat sasaran		B	0,75	OK
6	Dokumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran		Y	1,00	OK
7	Dokumen Renstra telah memuat target tahunan		B	0,75	OK
8	Renstra telah menyajikan IKU		B	0,75	OK
9	Renstra telah dipublikasikan		B	0,75	OK
			T	-	OK
b.	KUALITAS RENSTRA (5%)	5,00	68,75%	3,44	
10	Tujuan telah berorientasi hasil		B	0,75	OK
11	ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik		B	0,75	OK
12	Sasaran telah berorientasi hasil		B	0,75	OK
13	Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		B	0,75	OK
14	Target kinerja ditetapkan dengan baik		B	0,75	OK
15	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan		B	0,75	OK
16	Dokumen Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMD		C	0,50	OK
17	Dokumen Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan		C	0,50	OK
c.	IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)	3,00	50,00%	1,50	
18	Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran		C	0,50	OK
19	Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan		C	0,50	OK
20	Dokumen Renstra telah direviu secara berkala		C	0,50	OK
II.	PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)	20,00	73,00%	14,60	
a.	PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)	4,00	75,00%	3,00	
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun		Y	1,00	
2	Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun		Y	1,00	OK
3	PK telah menyajikan IKU		A	1,00	OK
4	PK telah dipublikasikan		T	-	OK
b.	KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)	10,00	80,00%	8,00	
5	Sasaran telah berorientasi hasil		B	0,75	OK
6	Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		B	0,75	OK
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik		B	0,75	OK
8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran		B	0,75	OK
9	Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai		B	0,75	OK

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	SATUAN KERJA		KONTROL KERANGKA LOGIS
		Y	NILAI	
		3	4	
1	2			5
10	Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra			
11	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)	B	0,75	OK
12	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada	B	0,75	OK
13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja	Y	1,00	OK
14	Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja	B	0,75	OK
		Y	1,00	OK
c. IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)		6,00	60,00%	3,60
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran	T	-	OK
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan	B	0,75	OK
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala	B	0,75	OK
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarah dan pengorganisasian kegiatan	B	0,75	OK
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV	B	0,75	OK
B. PENGUKURAN KINERJA (25%)		25,00	55,00%	13,75
I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)		5,00	62,50%	3,13
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal	Y	1,00	
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya	B	0,75	
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja	B	0,75	OK
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan	T	-	OK
II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)		12,50	60,00%	7,50
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik	B	0,75	OK
6	IKU telah cukup untuk mengukur kinerja	B	0,75	OK
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP	B	0,75	OK
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	B	0,75	OK
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya	B	0,75	OK
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya	B	0,75	OK
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang	B	0,75	OK
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan	T	-	OK
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)	T	-	OK
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi			
		7,50	41,67%	3,13
III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)				
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran	C	0,50	OK
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja	C	0,50	OK
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya	C	0,50	OK
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward & punishment	C	0,50	OK

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	2	SATUAN KERJA		KONTROL KERANGKA LOGIS
			Y	NILAI	
1			3	4	5
19	IKU telah <i>direvisi secara berkala</i>		C	0,50	OK
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala		C	-	OK
C. PELAPORAN KINERJA (15%)					
I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)		15,00	65,71%	9,86	
		3,00	75,00%	2,25	
1	Laporan Kinerja telah disusun		Y	1,00	
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1,00	OK
3	Laporan Kinerja telah di upload kedalam website		T	-	OK
4	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU		A	1,00	OK
II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)		7,50	65,43%	4,91	
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome		B	0,75	OK
6	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan		B	0,75	OK
7	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja		B	0,75	OK
8	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan		B	0,75	OK
9	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya		C	0,33	OK
10	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi		B	0,75	OK
11	Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan		C	0,50	OK
III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)		4,50	60,00%	2,70	
12	Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja		Y	1,00	OK
13	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan dalam perbaikan perencanaan</i>		C	0,50	OK
14	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi</i>		C	0,50	OK
15	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk peningkatan kinerja</i>		C	0,50	OK
16	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja		C	0,50	OK
D. EVALUASI INTERNAL (10%)		10,00	57,02%	5,70	
I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)		2,00	79,25%	1,59	
1	<i>Terdapat pemantauan mengenai kemajuan</i> pencapaian kinerja beserta hambatannya		Y	1,00	
2	<i>Evaluasi program</i> telah dilakukan		Y	1,00	
3	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan		B	0,67	OK
4	<i>Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan</i> kepada pihak-pihak yang berkepentingan		C	0,50	OK
II. KUALITAS EVALUASI (5%)		5,00	59,83%	2,99	
5	Evaluasi <i>program</i> dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program		B	0,75	OK
6	Evaluasi <i>program</i> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK
7	Evaluasi <i>program</i> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK
8	Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja		C	0,50	OK

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		SATUAN KERJA		KONTROL KERANGKA LOGIS
			Y	NILAI	
1	2		3	4	5
9	Pemantauan Rencana Aksi telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan		C	0,50	OK
10	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode		C	0,34	OK
III.	PEMANFAATAN EVALUASI (3%)	3,00	37,50%	1,13	
11	Hasil evaluasi program telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang		C	0,50	OK
12	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata		D	0,25	OK
PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)		20,00	40,63%	8,13	
KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%)		7,50	66,67%	5,00	
1	Target dapat dicapai		B	2,00	
2	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya		B	1,00	
3	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan		B	2,00	
KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (12,5%)		12,50	62,50%	3,13	
4	Target dapat dicapai			1,25	
5	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya			0,63	
6	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan			1,25	
HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)		100,00	58,47%	58,47	

Curup, 30 Agustus 2021
Evaluators,



Abdul Haris, S.Pd.
NIP. 19880519 201503 1 002